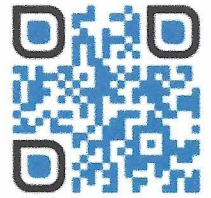


Neue Personalbemessung: Fit für den nächsten Schritt



GEEIGNET FÜR

GESCHÄFTSFÜHRUNG
EINRICHTUNGSLEITUNG
PFLEGEDIENSTLEITUNG
QUALITÄTSMANAGEMENT

INHALT

Jetzt wird es ernst: Die Personalbemessung nach § 113 c SGB XI tritt im Juli 2023 in Kraft. Daher sollten Sie schon jetzt den Abgleich mit der aktuellen Ist-Personalsituation vornehmen. Der Soll/Ist-Abgleich zeigt schon heute grob im Vorfeld auf, wie sich personelle Kontingente zwischen den Fachkräften, den einjährig ausgebildeten Kräften und den Pflegehelfer:innen verschieben und in welchem der drei Bereiche Stellenkontingente fehlen bzw. nach dieser Struktur „zu viel“ sind – auch in Bezug auf die §§ 84 und 8 SGB XI der „zusätzlichen Fachkraft- und Hilfskraftstellen“.

Die stationäre Tourenplanung greift die tägliche Ablauforganisation und die Aufgabenteilung zwischen den Pflegefachkräften, Pflegehelfer:innen und künftig einer dritten wesentlichen Qualifikation, den 1-jährig ausgebildeten Mitarbeiter:innen auf. Einbezogen werden die tageszeitlichen individuellen Bewohnerbedarfe ebenso wie Fachkraftaufgaben. Dabei geht es um eine stationäre Tourenplanung und deren qualitätsgesicherte Adaption an das System der Langzeitpflege mit deren speziellen Anforderungen.

Die Vorbehaltsaufgaben, auf welche bereits von Prof. Rothgang in dem Abschlussbericht zu PeBeM Bezug genommen wird, müssen Bestandteil der (täglichen) Arbeitsablaufplanung/“Tourenplanung“ werden. Diese Systematik verändert erheblich ein jahrzehntelang praktiziertes System von alltagspraktischer Aufgabenteilung. Schon beim Lesen wird ersichtlich, dass es sich wie bei einem Puzzle verhält: Ein Teil greift in das andere und wenn eines fehlt, hat die Systematik Lücken.

Gemeinsam werden in dem Seminar die Verbindungen geknüpft und Lösungsansätze zur Adaption aufgezeigt.

TERMINE UND ORTE

31.08. Hannover
14.09. Essen
27.09. Potsdam
13.10. Leipzig

IHR NUTZEN

Die Personalbemessung nach § 113 c SGB XI in Verbindung mit der stationären Tourenplanung unter Einbezug der Vorbehaltsaufgaben nach § 4 PflBG: Mit dieser Kombination gelingt Ihnen in Sachen Personal ein echter Quantensprung! Im Seminar zeigen wir Ihnen, wie die Umsetzung im Pflegealltag gelingt.

REFERENT



MICHAEL WIPP

Beratung & Begleitung für
Pflegeeinrichtungen